

**INSTITUT ZA
ANTROPOLOGIJU**



20210836

Institut za antropologiju

Plan rodne ravnopravnosti 2021. – 2023.

Zagreb, 20. travnja 2021.

Rodna ravnopravnost prema Zakonu o ravnopravnosti spolova Republike Hrvatske (NN 82/08, 69/17) znači da su žene i muškarci jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, da imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata (članak 5).

Nadalje (članci 6 i 7):

Diskriminacija na temelju spola (u daljnjem tekstu: diskriminacija) označava svaku razliku, isključenje ili ograničenje učinjeno na osnovi spola kojemu je posljedica ili svrha ugrožavanje ili onemogućavanje priznanja, uživanja ili korištenja ljudskih prava i osnovnih sloboda u političkom, gospodarskom, društvenom, obrazovnom, socijalnom, kulturnom, građanskom ili drugom području na osnovi ravnopravnosti muškaraca i žena. Zabranjuje se diskriminacija na temelju bračnog i obiteljskog statusa. Nepovoljnije postupanje prema ženama na osnovi trudnoće i materinstva smatra se diskriminacijom. Zabranjuje se diskriminacija na temelju spolne orijentacije. Zabranjuje se diskriminacija u odnosu na mogućnosti dobivanja i nabave roba kao i diskriminacija u pružanju i pristupu uslugama. Poticanje druge osobe na diskriminaciju smatra se diskriminacijom u smislu ovoga Zakona, ako je učinjeno s namjerom.

Izravna diskriminacija je svako postupanje uvjetovano spolom kojim se osoba stavlja ili je bila stavljena ili bi mogla biti stavljena u nepovoljniji položaj od druge osobe u usporedivoj situaciji. Neizravna diskriminacija postoji kada neutralna pravna norma, kriteriji ili praksa stavljaju osobe jednoga spola u nepovoljniji položaj u odnosu na osobe suprotnog spola, osim ako je ta pravna norma, kriterij ili praksa objektivno opravdana legitimnim ciljem, a sredstva usmjerena postizanju tog cilja su primjerena i nužna.

Tel. (01) 5535 100
Fax. (01) 5535 105
Ljudevita Gaja 32
p.p. 290
10000 ZAGREB



INSTITUT ZA ANTROPOLOGIJU

Povjerenstvo za izradu, provedbu i nadzor provedbe Plana rodne ravnopravnosti Instituta za antropologiju (u daljnjem tekstu, Institut) osnovano je u travnju 2021. godine (u daljnjem tekst, Povjerenstvo). Povjerenstvo je analiziralo postojeće stanje Instituta kako bi identificiralo manjkavosti i ustanovilo Akcijski plan. Povjerenstvo je odredilo nekoliko pravaca rada koji će pomoći Institutu da postigne ciljeve vezane uz rodnu ravnopravnost i poboljša svoju radnu kulturu:

1. Uključivanje načela jednakih mogućnosti u sva područja rada Instituta.
2. Promicanje kulture rodne ravnopravnosti među zaposlenicima Instituta.
3. Jamčenje jednakih mogućnosti u pristupu, osposobljavanju i razvoju profesionalne karijere.
4. Osnaživanje žena znanstvenica za aktivniju participaciju u upravljačkim i voditeljskim pozicijama.
5. Podizanje svijesti o rodним temama poput rodne pristranosti i društvenih konstrukcija rodних uloga i stereotipa.
6. Rad na upravljanju radnim vremenom koje favorizira usklađivanje osobnog, obiteljskog i radnog života za sve, posebno za roditelje (majke i očeve).
7. Borba protiv seksizma i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu podizanjem svijesti i pružanjem podrške i savjeta žrtvama seksualnog uznemiravanja.

Kako bi se navedeno ispunilo, predviđeno je da se tijekom 2021., 2022. i 2023. godine provedu sljedeće aktivnosti:

A. Seminari/radionice sa svim zaposlenicima Instituta, uključujući upravu Instituta, sve istraživače i administrativno osoblje:

- A.1. Seminar/radionica s temama vezanim uz napredak u karijeri i vidljivost žena znanstvenica.
- A.2. Seminar/radionica o rodnoj svijesti i ravnopravnosti.
- A.3. Seminar/radionica o temama ravnoteže između posla i privatnog života; poteškoćama i problemima u održavanju ravnoteže između posla i privatnog života.
- A.4. Seminar/radionica o seksualnom i drugim oblicima uznemiravanja te pravima i mogućnostima žrtava uznemiravanja.

B. Pristup informacijama – informativni paketi koji su dostupni na intranetu Instituta:

- B.1. Informacije o pravima žrtava seksualnog uznemiravanja.
- B.2. Podaci o pravima o rodiljnom/roditeljskom dopustu.
- B.3. Informacije o mogućnostima financiranja istraživanja i usavršavanja.



C. Izrada dokumenata:

- C.1. Kodeks ponašanja koji ima za cilj spriječiti diskriminacije i uznemiravanja. Radi se o dokumentu koji označava predanost Instituta za jednake mogućnosti za sve zaposlenike bez diskriminacije na temelju roda, rase, nacionalnosti, vjere ili invaliditeta. Svi pojedinci koji su angažirani u aktivnostima Instituta tražit će se da potpišu dokument kao izjavu.
- C.2. Uspostavljanje protokola i savjeta za trudnice u vezi s laboratorijskim radom i sigurnosnim mjerama. Protokol će sastaviti Ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu.
- C.3. Politika i protokol Instituta vezani uz seksualno uznemiravanje.

D. Zadaci Povjerenstva:

- D.1. Kontinuirano praćenje i analiza internog stanja u svezi rodne ravnopravnosti, politika i praksi.
- D.2. Kontinuirano praćenje svih aspekata povezanih s oglašavanjem radnih mjesta, zapošljavanjem i napredovanjem kako bi se potaknule rodno jednake prakse i spriječila diskriminacija.
- D.3. Kontinuirano praćenje uključivanja i muških i ženskih znanstvenika u projektne timove.



AKCIJSKI PLAN

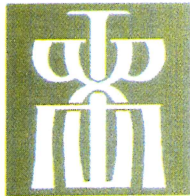
<i>Aktivnost</i>	<i>Pridruženi cilj(evi)</i>	<i>Odgovorna osoba/Izvedba</i>	<i>Ciljana skupina</i>	<i>Vrijeme provedbe</i>
A. SEMINARI/RADIONICE				
A.1. Seminar/radionica s temama vezanim uz napredak u karijeri i vidljivost žena znanstvenica.	2, 4, 5	Povjerenstvo / vanjski izvođač	Žene znanstvenice	Jednom u tri godine
A.2. Seminar/radionica o rodnoj svijesti i ravnopravnosti	2, 5	Povjerenstvo / vanjski izvođač	Svi zaposlenici	Jednom u tri godine
A.3. Seminar/radionica o temama ravnoteže između posla i privatnog života	6	Povjerenstvo / vanjski izvođač	Svi zaposlenici	Jednom u tri godine
A.4. Seminar/radionica o seksualnom i drugim oblicima uznemiravanja te pravima i mogućnostima žrtava uznemiravanja.	7	Povjerenstvo / vanjski izvođač	Svi zaposlenici	Jednom u tri godine



B. PRISTUP INFORMACIJAMA				
B.1. Informacije o pravima i mogućnostima žrtava seksualnog uznemiravanja	7	Povjerenstvo, Pododsjek za pravne i administrativne poslove s vanjskim savjetnikom	Svi zaposlenici	Rujan 2021.
B.2. Podaci o pravima vezanim uz roditeljski/roditeljski dopust	6	Pododsjek za pravne i administrativne poslove	Svi zaposlenici	Listopad 2021., kontinuirano ažuriranje sukladno promjenama u zakonima RH
B.3. Informacije o mogućnostima financiranja istraživanja i usavršavanja	1, 3	Pomoćnik ravnatelja za međunarodnu suradnju	Svi zaposleni na znanstvenim, suradničkim i stručnim radnim mjestima	Travanj 2021., kontinuirano ažuriranje
C. DOKUMENTI				
C.1. Kodeks ponašanja – sprječavanje diskriminacije i uznemiravanja	1, 2, 5, 7	Povjerenstvo, Uprava, Pododsjek za pravne i administrativne poslove / svi zaposlenici	Svi zaposlenici	Rujan 2021 za postojeće zaposlenike; po potrebi za nove, volontere itd.



C.2. Protokol i savjeti za trudnice na radnom mjestu	1, 4, 6	Ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu, Uprava, Pododsjek za pravne i administrativne poslove / trudnice	Žene zaposlenice	Lipanj 2021
C.3. Politika i protokol vezani uz seksualno uznemiravanje	5, 7	Povjerenstvo, Uprava, Pododsjek za pravne i administrativne poslove	Svi zaposlenici	Listopad 2021
D. ZADACI POVJERENSTVA:				
D.1. Praćenje i analiza internog stanja u svezi rodne ravnopravnosti, politika i praksi.	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	Povjerenstvo	Svi zaposlenici, Uprava	Kontinuirano
D.2. Praćenje svih aspekata povezanih s oglašavanjem radnih mjesta, zapošljavanjem i napredovanjem.	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	Povjerenstvo	Svi zaposlenici, Uprava	Kontinuirano
D.3. Praćenje uključivanja i muških i ženskih znanstvenika u projektne timove.	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	Povjerenstvo	Svi zaposlenici, Voditelji projekata	Kontinuirano



**INSTITUT ZA
ANTROPOLOGIJU**

Povjerenstvo će se sastajati jednom godišnje kako bi ispunilo svoje zadatke praćenja i evaluacije te će podnijeti izvješće Upravi Instituta.

Plan rodne ravnopravnosti objavljen je na mrežnoj stranici Instituta.

Plan rodne ravnopravnosti napisan je na hrvatskom i engleskom jeziku, a verzija na hrvatskom jeziku smatra se originalom.

Povjerenstvo

Dr. sc. Luka Bočkor, znanstveni suradnik

Dr. sc. Eva Anđela Delale, znanstvena suradnica

Dr. sc. Morana Jarec, viša stručna suradnica

Ravnatelj



Dr. sc. Saša Missoni